



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 20 नवम्बर, 2007 / 29 कार्तिक, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 19th November, 2007

No. Home-B (B)15-10/2006-HC.—In exercise of the powers vested in him under Sub-Section (i) of the Section 20 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint Shri Raj Kumar Thakur, Naib-Tehsildar, to be the Executive Magistrate with the powers of Executive Magistrate under the said code to be exercised within the local limits Sub-Tehsil Krishangarh, Distt. Solan with immediate effect, subject to the conditions as contained in the Home Department's Himachal Pradesh Government letter No. Home-B (B)-12-5/84 dated 4-12-84 and 28-12-84. He shall cease to function as Executive Magistrate on his transfer out of this jurisdiction.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary .

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 5 नवम्बर, 2007

संख्या 15-9/88 एल0ई0पी0 (रूलज) -II- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से समसंख्यक अधिसूचना तारीख 24-4-1997 द्वारा अधिसूचित तथा राजपत्र हिमाचल प्रदेश में तारीख 16-8-1997 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, डार्क रूम परिचर (अराजपत्रित वर्ग-II), भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (I) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, डार्क रूम परिचर (अराजपत्रित वर्ग-II), भर्ती और प्रोन्नति (द्वितीय संशोधन) नियम, 2007 है ।

(II) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध अ का संशोधन.-हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, डार्क रूम परिचर (अराजपत्रित वर्ग-II), भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 के उपबन्ध 'अ' में :-

(क) सतम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा , अर्थात :-

“भर्ती की पद्धति , भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति ,प्रतिनियुक्ति , स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।’

(ख) सतम्भ संख्या 10के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात :-

“ शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर,” ऐसा न होने पर सैकण्डमैंट आधार पर ।

(ग) सतम्भ संख्या 11के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा , अर्थात :-
‘अन्य राज्य / केन्द्रीय सरकार के मुद्रणालयों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत डार्क रूम परिचर /डार्क रूम सहायकों के पदधारियों में से सैकैण्डमैंट द्वारा ।’

(घ) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ संख्या 15-क अन्तःस्थापित की जाएगी , अर्थात:-

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.-

(I) संकल्पना

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, में डार्क रूम परिचर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन सर्वथा इन नियमों में विहित पात्रताशर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त, डार्क रूम परिचर को 4,680 /—रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100 /—रुपए प्रतिवर्ष की वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकार : नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया : संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति चयन के लिए समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार : अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4680 /— रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100 /— रुपए की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त, व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर

नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ड) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानांतरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी / रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों वेतनमान के न्यूनतम पर लागू हैं, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार: इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में डार्क रूम परिचर के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध ख

डार्क रूम परिचर (पदनाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखनसामग्री विभाग हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख... .. को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने— डार्क रूम परिचर (पदनाम) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार डार्क रूम परिचर (पदनाम) और के रूप में... .. से प्रारम्भ होने और... .. को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यावसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4680/— रूपए (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति , सेवा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को किसी भी दशा में कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति , एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए किसी भी दशा में स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ—साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने—अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this department Notification No: 15- 9/ 88-LEP (Rules)-II; dated 5-11-2007, As required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PRINTING & STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla- 2, the 5th November, 2007

No. 15- 9/ 88 -LEP (Rules) – II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department Dark Room Attendant, Class- III (Non- Gazetted), Recruitment and Promotion Rules 1997 , notified vide Notification of even number dated 24-4-1997 and published in H.P. Rajpatra on 16-8-1997, namely :-

1. Short Title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, Dark Room Attendant, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (2nd amendment) Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “A” .—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, Dark Room Attendant, Class- III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 ;

(a) For the existing title of the Col.No.10 the following may be substituted namely ;

“Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods”

(b) For the existing provisions against the Col. No.10 following shall be substituted, namely;

“100 % by direct recruitment or on contract basis failing which by secondment basis,”

(c) For the existing provisions against Col.No.11 following shall be substituted namely :-

“ By Secondment basis from amongst the incumbents of Dark Room Attendant/Dark Room Assistants working in the identical pay scale of this post in other State/ Central Government Printing Press.”

(d) After Column No.15 the following Col. No. 15- A shall be inserted , namely ;-

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment:

(I) CONCEPT :(a) Under this policy, the Dark Room Attendant, in the Printing & Stationery Department H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years, on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP SSSB : The Controller, Printing & Stationery Department, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. HP Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made strictly in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS: The Dark Room Attendant, appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 4,680/- per month (which shall be equal to the initial of the pay scale plus Dearness Pay.) An

amount of Rs. 100/- P.A.as increase in contractual amount for second and third year will be allowed if contract is extended beyond one year.

- (III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY: The Controller, Printing and Stationery H.P. will be appointing and disciplinary authority.
- (IV) SELECTION PROCESS: Selection for appointment to the post in case of contract appointment will be made on the basis of Viva- voice test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Service Selection Board Hamirpur.
- (V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTEE: As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Service Selection Board from time to time.
- (VI) AGREEMENT: After selection of a candidate, he / she have to sign an agreement as per annexure- B. appended to these Rules.
- (VII) TERMS AND CONDITIONS:
 - (a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.4, 680/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness Pay). The Contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.100/- per annum for second and third years respectively, and no other allied benefit such as senior/ selection scales etc. shall be given .
 - (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
 - (c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
 - (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He/ She will not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.
 - (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling officer shall automatically; lead to the termination of the Contract The Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for period of absence from duty.
 - (f) Transfer of a contractual appointee shall not be permitted from one place to another in any case.
 - (g) Selected candidate will have to submit a Certificate of his/ her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner Women candidate pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the Confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

- (h) Contract appointee shall be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(VIII).RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT: The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Dark Room Attendant, in the department at any stage.

By order,
P .C. KAPOOR,
Pr. Secretary.

ANNEXURE "B"

Form of contract/ agreement to be executed between the - Dark Room Attendant (Name of the post) & the Government of Himachal Pradesh through- Controller, Printing and Stationery. (Designation of the Appointing Authority.)

This agreement is made on this.....day of.....in the yearBetween Sh/Smt.....S/o/D/o Shri.....R/o.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through -Controller, Printing and Stationery Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY)

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY, and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Dark Room Attendant (Name of the post) on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Dark Room Attendant (Name of the post) for a period of one year commencing on day ofand ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on.....And information notice shall not be necessary.
2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 4, 680 /-per month. (which shall be equal to Initial of pay scale + Dearness pay.).
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good. Or if regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
5. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month

service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate's pregnancy beyond twelve weeks will render her temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s)

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

 (Name and full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

 (Name and full Address)

सूचना प्रौद्योगिकी विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 22 अक्टूबर, 2007

संख्या: आईटी0-ए(3)-5/2005.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .-** 1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना प्रौद्योगिकी विभाग चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

उपाबन्ध - “क”

हिमाचल प्रदेश सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में चालक वर्ग-III, (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम : | चालक |
| 2. पदों की संख्या : | 01 (एक) |
| 3. वर्गीकरण : | वर्ग-III(अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान : | 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-
5000-160-5800-200-6200 रूपए |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद : | लागू नहीं |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु : | ‘18 से 45 वर्ष’ |

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, वज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव नियुक्ति प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :-

(क) अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष
- (ii) पहाड़ी क्षेत्रों में भारी/हल्के वाहन चलाने हेतु विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो।

(ख) वॉछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : लागू नहीं
शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :

“शत प्रतिशत सैकण्डमैंट आधार पर ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर।”

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा : (i) हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों से समतुल्य वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से, सैकण्डमैंट आधार पर।

(ii) उपरोक्त खण्ड(i) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, पहले से ही प्रतिनियुक्ति/सैकण्डमैंट आधार पर लिए गए पदधारियों को सूचना प्रौद्योगिकी कार्यालय में उनके आमेसन के लिए एक विकल्प दिया जाएगा, परन्तु यह कि वह स्तम्भ संख्या-7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं को परिपूर्ण करते हों और पदधारियों द्वारा आमेसन के लिए जो विकल्प दिया जाएगा नियुक्ति प्राधिकारी की तुष्टि के अधीन पद के प्रारम्भिक कांडर का गठन करेंगे और तत्पश्चात् उपरोक्त स्तम्भ संख्या 10 में यथा विहित भर्ती की पद्धति अपनाई जाएगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, अभ्यर्थी के वाहन चालन और उसके रख-रखाव के कौशल के लिए मौखिक परीक्षा और व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। व्यवहारिक परीक्षा के लिए विभागीय भर्ती समिति, नियुक्ति प्राधिकारी के नामनिर्देशितियों के अतिरिक्त मोटर यान निरीक्षक, लोक निर्माण विभाग के सहायक अभियन्ता (मकैनिकल) और हिमाचल प्रदेश परिवहन निगम के प्रबन्धक/फोरमैन में से कम से कम दो सदस्यों से समाविष्ट होगी। व्यवहारिक परीक्षा पास करना अनिवार्य होगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

(i) **संकल्पना :** (क) इस पॉलिसी के अधीन सूचना प्रौद्योगिकी विभाग, हिमाचल प्रदेश में चालकों को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अभ्यर्थियों को, निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग हिमाचल प्रदेश द्वारा दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पद का विज्ञापन देकर चयनित किया जाएगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त चालकों को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियां :** संविदा के आधार पर नियुक्त चालकों को 4995/— रुपए की दर से समेकित नियत रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धि में 110/— रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(iii) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :** विभाग का निदेशक, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) **चयन प्रक्रिया :** (क) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग, विभाग में चालक की विद्यमान रिक्तियों की बाबत सरकार को सूचित करेगा और कार्यभार तथा मानकों के अनुसार पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए रिक्तियों को भरने हेतु अनुमोदन प्राप्त करेगा।

(ख) सरकार द्वारा, अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है, तो प्रथमतः सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार निदेशक को चालक के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरने हेतु "अनापत्ति प्रमाण पत्र" जारी करेगी जिसे निदेशक द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

- (ग) विभाग का निदेशक, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के व्योरे को दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इस प्रवर्ग के लिए इन नियमों में विहित अर्हताएं और अन्य पात्रता शर्तों को रखने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

(v) **संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :** जैसी प्राधिकारी अर्थात्, सचिव द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दिए 100 अंकों के वितरण के आधार पर होगा :—

(क) शैक्षिक अर्हता :	40 अंक
(ख) अनुभव :	5 अंक
(ग) व्यवहारिक परीक्षा :	50 अंक
(घ) मौखिक परीक्षा :	5 अंक

(vi) **करार :** अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) **निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त चालकों को 4995/—रुपए की दर से नियत रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/— रुपए की (पद के वेतनमान में वार्षिक वेतन वृद्धि के बराबर) दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त चालकों की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त चालक को किसी भी प्रकार अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त चालक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त चालक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

(ज) संविदा पर नियुक्त चालक का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित चालक को न्यूनतम वेतनमान पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में चालक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध 'ख'

चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक हिमाचल प्रदेश सूचना प्रौद्योगिकी विभाग शिमला के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य.....
(नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चालक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार चालक के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/-रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त चालक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त चालक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of this Department Notification No.IT-A(3)-1/2005 dated 22 October, 2007 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

INFORMATION TECHNOLOGY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 22nd October, 2007

No. IT-A(3)-5/2005.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver, Class-III (Non Gazetted) in the Department of Information Technology, Himachal Pradesh as per **Annexure-A** attached to this notification, namely:-

1. Short title and Commencement.— 1. These rules may be called the Himachal Pradesh Information Technology Department, Driver, Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Secretary.

Annexure-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVERS (NON GAZZETTED) CLASS-III, IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION TECHNOLOGY, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the Post : | Driver |
| 2. Number of Post : | (s) 01 (One) |
| 3. Classification : | Class-III (Non gazetted) |
| 4. Scale of Pay : | Rs. 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150
5000-160-5800-200-6200. |
| 5. Whether "Selection" post or "Non-Selection" post : | Not applicable |
| 6. Age for direct recruits : | Between 18 and 45 Years |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he /she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his /her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial of such constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age & experience in the case direct recruitment, are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s) :*

Essential Qualification :

- (i) Should have passed the Middle Examination or its equivalent from a Board/Institution duly recognised by the Central/State Government.
- (ii) Must possess valid driving license for plying of heavy/ light vehicles in hilly terrain.

Desirable Qualification(s) : Knowledge of customs, manners & dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promote(s) :* Age: Not applicable
Educational Qualification: Not applicable

9. *Period of probation, if any :* Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods :* 100% by secondment basis failing which by direct recruitment or on contract basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer is to be made :* (i) On Secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scales from other H.P. Government Departments/Boards/Corporations.

- (ii) Notwithstanding anything contained in clause (i) supra, the incumbent(s) already taken on deputation/secondment basis shall be given an option for their absorption in the office of Information Technology provided that they fulfil the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column No.7 and the incumbent(s) who opt for absorption shall subject to the satisfaction of the appointing authority form the initial cadre of the post of Driver and thereafter the method(s) of recruitment shall be resorted to as prescribed in Column No.10 above.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?* : Not applicable

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment :* As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce & practical test for driving and maintenance skill of the candidate. The Departmental Recruitment Committee for practical test shall comprise of at least two persons from amongst the Motor Vehicle Inspector, Assistant Engineer (Mechanical), HPPWD and Manager/ Foreman of HRTC in addition to the nominee(s) of appointing authority. Passing of practical test shall be mandatory.

15-A Selection for appointment to post on Contract basis :

- (I) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the Driver in the Department of Information Technology will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Director of the Department of Information Technology, H.P. in two leading newspapers.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual Driver so selected under these Rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in the Government job.

(II) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Driver appointment on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs.4995/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs.110/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emolument for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Director of the Department of Information Technology, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

- (IV) **SELECTION PROCESS :** (a) The Director of the Department will inform the Government about the existing vacancies of Drivers in the Department and seek

approval to fill up the vacancies by giving full justification for the same according to the work load and norms.

- (b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise Government will issue "No Objection Certificate" to the Director to fill up the vacant post of Driver on contract basis for one year only, which can be extended for two more years by the Director.
- (c) The Director of the Department after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the details of the vacant posts in two leading Newspapers and invite the application of the eligible candidates having qualifications and other eligibility conditions as prescribed in these Rules prescribed for this category.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT: As may be constituted by the authority i.e. Secretary from time to time. The selection will be made by the Selection Committee by conducting the practical/viva-voce test of candidates. The criteria for selection will be based on the distribution out of 100 marks given below:-

(a)	Educational qualification	40 Marks
(b)	Experience	05 Marks
(c)	Practical Test	50 Marks
(d)	Viva-voce	05 Marks

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per **Annexure-B** appended to these Rules.

- (VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The Driver appointed on contract basis will be paid fixed contractual amount @ Rs.4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The contractual appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.110/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the contractual Driver will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
 - (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any stage.
 - (d) Contractual Drivers will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

- (e) Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Driver will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a Driver appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for the fitness from an authorised Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract Driver will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular Driver at the minimum of pay scale.

(VII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim regularisation/ permanent absorption as Driver in the Department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination : Not applicable

18. Powers to relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE – B.

Form of contract/agreement to be executed between the Driver and the Government of Himachal Pradesh through the Director, Department of Information Technology, H.P., Shimla.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year
Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____
R/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through the Director (IT) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Driver on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Driver for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipsofacto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.4,995/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Driver will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Driver. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Driver will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. _____

(Name and Full Address)

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 12 नवम्बर, 2007

संख्या: टी0सी0पी0-ए(3)-2/97.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, तारीख 22.12.2003 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, नगर एवं ग्राम योजनाकार, वर्ग-I, (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, नगर एवं ग्राम योजनाकार, वर्ग-I, (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2007 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबंध “क” का संशोधन : हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, नगर एवं ग्राम योजनाकार, वर्ग—I, (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 के उपाबंध क में :-

(क) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सैकेंड मैट आधार पर और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ";

(ख) स्तम्भ संख्या 15 के पश्चात् स्तम्भ संख्या 15—क निम्नलिखित रूप में अन्तः स्थापित की जाएगी :-

"15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

1. (क) **संकल्पना.**—इस पॉलसी के अधीन, नगर एवं ग्राम योजना विभाग में नगर एवं ग्राम योजनाकार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जाएगा, जिसे दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग सरकार से रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात अध्यपेक्षा को कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पद का ब्यौरा विज्ञापित करने के लिए संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

II संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त नगर एवं ग्राम योजनाकार को 18000/- रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 375/- रुपए की रकम वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी ।

III नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : प्रशासनिक सचिव (नगर एवं ग्राम योजना) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

IV चयन प्रक्रिया : संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन , मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

V संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।

VI करार : अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात इन नियमों से संलग्न उपाबंध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

VII निबन्धन और शर्तें : (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 18000/- रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक वेतनमान जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 375/- रुपए प्रतिवर्ष की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी दशा में , सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानांतरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा ।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

VIII नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नगर एवं ग्राम योजनाकार, के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. TCPA(3)-2/97, DATED 12-11-2007 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA].

TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 12th November, 2007

No. TCP-A(3)-2/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H.P. Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the H.P. Town & Country Planning Department, Town & Country Planner, Class-I-(Gazetted) Non-Ministerial Services Recruitment & Promotion Rules, 2003 notified vide this Department Notification of even number dated 22-12-2003, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department, Town & Country Planner, (Class-I-Gazetted), Non-Ministerial Services Recruitment and Promotion (Ist Amendment) Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Amendment of Annexure “A”

2. In Annexure “A” to the Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department, Town & Country Planner, Class-I (Gazetted), Non-Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2003:-

(a) For existing provision against column No.10, the following shall be substituted, namely:-

100% by promotion failing which on secondment basis and failing both by direct recruitment or on contract basis.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment

(b) After column No.15, the column No.15A shall be inserted as per the following :-

(I) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the Town & Country Planner in the Department of Town & Country Planning, HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.

(b) The Director, Town & Country Planning Department after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission for advertising the details of the vacant post in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS : The Town & Country Planner appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 18000/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 375/- as increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY : The Administrative Secretary (TCP) to the Govt. of H.P., will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment recruitment will be made on the basis of viva-voce test, or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS : The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount @ 18000/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ 375/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. shall be given.

- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/ She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular officials at the minimum of pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Town & Country Planner in Department at any stage.

By order,
Sd/-
Secretary.

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 12 नवम्बर, 2007

संख्या: टी0सी0पी0-ए(3)-1/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना, तारीख 30-05-1998 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, योजना अधिकारी, (वर्ग-I, राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1998 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, योजना अधिकारी, (वर्ग-I, राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2007 हैं ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबंध "अ" का संशोधन : हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, योजना अधिकारी, (वर्ग-I, राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 के उपाबंध "अ" में :-

(क) स्तम्भ संख्या 4 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"7220-220-8100-275-10300-340-11660" रूपए ।

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

(i) बीस प्रतिशत निम्न प्रकार से सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर:-

(क) 10 प्रतिशत सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर; और

ख) दस प्रतिशत विभागीय स्तर पर बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर और

(ii) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ; और

(iii) पांच प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

(ग) संख्या 15 के पश्चात् स्तम्भ संख्या 15—क निम्नलिखित रूप में अन्तः स्थापित की जाएगी: —

"15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

1. **संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन, नगर एवं ग्राम योजना विभाग हिमाचल प्रदेश में योजना अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग , रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात नियोजनालयों (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना) अधिनियम, 1959 के निबन्धनों के अनुसार अध्यपेक्षा, प्रदेश में नियोजनालयों के समक्ष रखेगा और रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा तथा विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा । तथापि सीधी भर्ती के कोटे में आने वाली रिक्तियों की बावत, निदेशक नगर एवं ग्राम योजना विभाग अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा और सम्बद्ध भर्ती अभिकरण रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा तथा विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित अभ्यर्थियों को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

II संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त योजना अधिकारी को 10830/— रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 220/— रुपए वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

III नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी : प्रशासनिक सचिव, (नगर एवं ग्राम योजना) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

IV चयन प्रक्रिया :

(क) **विभागीय स्तर पर भरे जाने वाले पदों के लिए :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इन नियमों के अधीन गठित चयन समिति द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(ख) **सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के लिए :** संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

(क) विभागीय स्तर पर भरे जाने वाले पदों के लिए : जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।

चयन, प्रशासनिक सचिव(टी.सी.पी.) हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित कर किया जाएगा। यदि आवेदकों की संख्या रिक्तियों की संख्या से दस गुणा से अधिक है तो चयन समिति, लिखित परीक्षा का संचालन कर सकेगी । चयन का मानदण्ड निम्नलिखित अंकों के वितरण के आधार पर होगा :-

क्र०सं	विशिष्टियाँ	अंक	टिप्पणियाँ
0			
1	मैट्रिक में प्राप्त अंक ।	20	प्राप्त अंकों का बीस प्रतिशत ।
2	स्तम्भ संख्या 7(ii) में यथाविहित तकनीकी अर्हता में प्राप्त अंक ।	35	प्राप्त अंकों का पैंतीस प्रतिशत ।
3	बी०ए० / बी०एस०सी० में प्राप्त अंक ।	10	प्राप्त अंकों का दस प्रतिशत ।
4	अनुभव	10	छः मास से कम अनुभव को गणना में नहीं लिया जाएगा, प्रत्येक छह मास के लिए 2.5 अंकों का श्रेयस, अधिकतम दस अंकों के अध्यधीन दिया जाएगा ।
5	हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रितियों और बोलियों का ज्ञान ।	10
6	मौखिक परीक्षा ।	15

(ख) **सम्बद्ध भर्ती अभिकरण के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के लिए :** "जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।"

(VI) **करार :** अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात इन नियमों से संलग्न उपाबंध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) **निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 10830/-रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 220/-रुपए वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेंगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ0) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर पर नियुक्त व्यक्ति का कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानांतरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(VIII) **नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :** इन नियमों के अधीन संविधा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में योजना अधिकारी के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

[AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT OF THIS DEPARTMENT NOTIFICATION NO. TCPA(3)-1/95, DATED 12.11.2007 AS REQUIRED UNDER CLAUSE (3) OF ARTICLE 348 OF THE CONSTITUTION OF INDIA].

TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 12th November, 2007

No. TCP-A(3)-1/95-I.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H.P. Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the H.P. Town & Country Planning Department, Planning Officer, (Class-I, Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1998 notified vide this Department Notification of even number dated 30-5-1998, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department, Planning Officer, (Class-I, Gazetted), Recruitment and Promotion (first Amendment) Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Amendment of Annexure “A”

2. In Annexure “A” to the Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department, Planning Officer, (Class-I, Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1998,--

(a) For existing provision against column No.4, the following shall be substituted, namely:- 7220-220-8100-275-10300-340-11660;

(b) For existing provision against column No.10, the following shall be substituted, namely:-

(i) 20% by direct recruitment or on contract basis as under:-

(a) 10% by direct recruitment or on contract basis through the concerned recruiting agency; and

(b) 10% by direct recruitment or on contract basis on batch wise basis at the Departmental level; and

(ii) 75% by promotion; and

iii) 05% by transfer failing which by direct recruitment or on contract basis through the concerned recruiting agency.

15A. Selection for appointment to the post by contract appointment

(c) After column No.15, the column No.15A shall be inserted as per the following :-

- (I) CONCEPT : (a) Under this policy, the Planning Officer in the Department of Town & Country Planning, HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.
- (b) The Director, Town & Country Planning Department after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the Employment Exchanges in the Pradesh in the term of the H.P. Compulsory Notification of vacancies Act, 1959 and advertise the details of the vacant posts in two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules. However, in respect of the vacancy(s) falling to the share of direct recruitment quota, the Director, HP Town & Country Planning Department, will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission, and the concerned recruiting agency will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS : The Planning Officer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 10830/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 220/- as increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY : The Administrative Secretary (TCP) to the Govt. of H.P., will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

- (a) **For the posts to be filled up at Department level :** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment recruitment will be made on the basis of viva-voce test, or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Selection Committee constituted under these Rules.
- (b) **For the posts to be filled up through the concerned recruiting agency :** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment recruitment will be made on the basis of viva-voce test, or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

- (a) **For the posts to be filled up at Department level :** "As may be constituted by the competent authority from time to time." The selection will be made by the

Administrative Secretary (TCP) to the Govt. of H.P by conducting the written/vivavoce test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicants is more than ten times the vacancies. The criteria for selection will be based on the distribution of marks given below:-

S.No.	Particulars	Marks	Remarks
(1).	obtained in Matric	20	20% of the percentage of marks obtained.
(2).	Marks obtained in the technical qualification as mentioned against Col.No.7 (ii).	35	35% of the percentage of marks obtained.
(3).	Marks obtained in of marks obtained. B.A/B.Sc.	10	10% of the percentage
(4).	Experience.	10	Experience less than six months will not be considered. For every six months credit of 2.5 marks will be given subject to the maximum of 10 marks.
(5).	Knowledge of custom, manner and dialect of HP	10	-----
(6).	Viva-voce	15	- - - - -

- (b) **For the posts to be filled up through the concerned recruiting agency :** “As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission from time to time.”

(VI) **AGREEMENT :** After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) **TERMS AND CONDITIONS:** (a) The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount @ 10830/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.220/- as increase in contractual amount for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/ She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular officials at the minimum of pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/ permanent absorption as Planning Officer in Department at any stage.

By order,
Sd/-
Secretary.

